Evolutis
Bilan de compétences

PROGRAMME DE FORMATION BILAN DE COMPÉTENCES

PUBLIC

Toute personne active *notamment :*

- Les salariés du secteur privé
- Les agents de la fonction publique (fonctionnaires, agents non titulaires...)
- Les demandeurs d'emploi
- Les indépendants

OBJECTIFS

Le bilan de compétences a pour objectif de permettre :

- D'analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations
- De définir son projet professionnel et le cas échéant, un projet de formation
- D'utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

Ses objectifs opérationnels sont définis comme suit selon les besoins du (de la) bénéficiaire :

- Faire le point sur le parcours de formation et professionnel
- Définir les caractéristiques personnelles
- Identifier les compétences et aptitudes professionnelles
- Révéler les valeurs et motivations
- Étudier un projet d'évolution de carrière

- Préparer une reconversion
- Définir un projet de formation
- Étudier un projet de VAE
- Rechercher un emploi
- Étudier un projet professionnel suite à un problème de santé ou à un épuisement professionnel
- Étudier un projet de création d'entreprise

A l'issue de l'action de formation, le bénéficiaire sera capable :

- D'analyser et de valoriser son parcours
- De définir ses caractéristiques personnelles
- De repérer ses compétences et aptitudes professionnelles
- De déterminer et de présenter ses valeurs et motivations
- De définir un projet de formation ou un projet professionnel réaliste
- De formaliser les étapes et le plan d'action du nouveau projet : re-conversion, évolution professionnelle, recherche d'emploi, reprise de formation, création d'entreprise…
- De compléter un cv, une lettre de motivation en lien avec son projet

DÉROULEMENT DU BILAN DE COMPETENCES

La durée du bilan de compétences varie selon le besoin du (de la) bénéficiaire. Elle est au **maximum de 24 heures**. Elle se répartit généralement sur plusieurs semaines.

Le bilan comprend obligatoirement **trois phases** sous la conduite du prestataire. Le temps consacré à chaque phase est **variable** selon les actions conduites pour répondre au besoin de la personne.

Une phase préliminaire a pour objet :

- D'analyser la demande et le besoin du bénéficiaire
- De déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin
- De définir conjointement les modalités de déroulement du bilan

Une phase d'investigation permet au bénéficiaire :

Soit de construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives.

Une phase de conclusion, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire de :

- S'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation
- Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels
- Prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan

Cette phase se termine par la présentation au bénéficiaire des résultats détaillés et d'un document de synthèse. Les résultats du bilan sont la seule propriété du bénéficiaire. Ils ne peuvent être communiqués à un tiers qu'avec son accord.

Textes de références :
-Décret n° 2018-1330 du 28 décembre 2018 relatif aux actions de formation et aux bilans de compétences
-Loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel
-Arrêt 2 du 31 juillet 2009 relatif au bilan de compétences des agents de l'Etat

CONDITIONS TARIFAIRES

1700 €

FORMULE BILAN DE COMPÉTENCES 16 h (en présentiel)

Notre offre est 100% individualisée, donc adaptée à la personne bénéficiaire, à son parcours, à ses attentes et à son ou ses projets professionnel(s). Le programme est co-définit ensemble afin de personnaliser le Bilan de compétences.

Durée : 14h :

- 14 heures d'entretiens individuels et personnalisés avec le bénéficiaire réparties en nombre de rendez-vous à définit ensemble.

Période de réalisation estimée : 12 à 20 semaines.

RAPPEL: Décret no 2026-126 du 24 février 2026

«La mobilisation des droits inscrits sur le compte en application des articles L. 6323-11, L. 6323-27 et L. 6323-34 pour le financement d'un bilan de compétences est subordonnée à la condition que le titulaire n'ait pas bénéficié, au cours des cinq années qui précèdent sa demande de souscription, d'un financement de bilan de compétences par un organisme financeur mentionné à l'article L. 6316-1 ou un fonds d'assurance formation défini à l'article L. 6332-9.»

Voir aussi détail des décrets en bas de page 09.

MODALITES D'ORGANISATION DE LA FORMATION A DISTANCE

Lorsque le bilan de compétences est réalisé à distance, les Rdv sont effectués en visio conférence (Synchrone) avec des outils tels Zoom, Google Meet ou Teams.

Ces RDV en visio conférence se déroulent comme un entretien en face à face, avec la confidentialité nécessaire.

Modalités d'assistance du stagiaire lors des séquences de formation à distance:

1/ Chaque bénéficiaire est accompagné et suivi par un(e) seul(e) consultant(e) Evolutis formé(e) et disposant des compétences nécessaires dans le cadre de son suivi.

2/ Il dispose de son adresse mail et numéro de téléphone pour échanger et/ou joindre son (sa) consultant(e) entre les RDV concernant le bilan de compétences ou durant le Rdv si une problématique en particulier était rencontrée lors de la séquence à distance synchrone. En cas de problématique et/ou pour toutes assistances d'ordre technique, pédagogique ou administrative, le bénéficiaire peut contacter Evolutis à l'adresse mail contact@evolutigironde.fr ou par téléphone au 06.16.17.11.10, du lundi au vendredi de 9 heures à 17 heures

Moyens pédagogiques et techniques mis à disposition du stagiaire:

Lorsque le bilan de compétences est réalisé à distance, les Rdv sont effectués en visio conférence (Synchrone) avec des outils tels Zoom, Google Meet ou Teams.

Ces RDV en visio conférence se déroulent comme un entretien en face à face, avec la confidentialité nécessaire.

Le lien visio est transmis par mail en amont du RDV au bénéficiaire.

Chaque bénéficiaire est accompagné et suivi par un(e) seul(e) consultant(e) Evolutis formé(e) et disposant des compétences nécessaires dans le cadre de son suivi.

Nous utilisons et mettons à disposition des ressources pédagogiques tels divers questionnaires, test de personnalité à réaliser en ligne comme Profil Pro2, Vocation, Test de l'entrepreneur, de management... mais aussi des ouvrages professionnels, ressources documentaires et également des carnets de travail ; les liens et documents (qui sont en version PDF) peuvent être transmis par Mail au bénéficiaire.

Les tests, questionnaires, exercices et ressources sont également choisis en fonction des besoins du bénéficiaire et selon les objectifs définis.

Le (la) consultant(e) utilisera tous les moyens distanciels informatiques afin de permettre bénéficiaire de suivre pas à pas le déroulement du bilan de compétences.

Afin d'assurer le suivi, Zoom permet un relevé de connexion concernant les RDV de bilans de compétences. Un outil de signature électronique homologué est utilisé afin de certifier les signatures réalisées.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Chaque bénéficiaire est accompagné et suivi par un(e) seul(e) consultant(e) **Evolutis** formé et disposant des **compétences nécessaires** dans le cadre de son suivi.

Il dispose de son adresse mail et numéro de téléphone pour échanger et/ou joindre son (sa) consultant(e) entre les RDV concernant le bilan de compétences. En cas de problématique, le bénéficiaire peut contacter Evolutis à l'adresse mail contact@evolutis-gironde.fr ou par téléphone au 09.71.37.12.48

La prestation est réalisée sur rendez-vous en présentiel ou en distanciel synchrone et sont assurés dans un bureau assurant la **confidentialité des échanges** et le respect de l'accueil des personnes en situation de handicap.

Nous utilisons et mettons à disposition des **ressources pédagogiques** tel divers questionnaires, test de personnalité Profil Pro2, Vocation, Test de l'entrepreneur, de management… mais aussi des **ouvrages professionnels**, ressources documentaires et également des **carnets de travail**.

Les tests, questionnaires, exercices et ressources sont également choisis en fonction des besoins du bénéfi-ciaire et selon les objectifs définis.

Votre consultant(e) Evolutis reste à votre disposition et vous assiste par mail ou téléphone sur ce travail en distanciel si vous avez une interrogation ou que vous rencontriez une difficulté.

MOYENS PERMETTANT D´APPRECIER LE RESULTATS DE L´ACTION

Le (la) bénéficiaire co-définit ses objectifs avec son (sa) consultant(e) Evolutis au début de la formation. L'atteinte de ces objectifs est **évaluée** et **validée** lors du dernier RDV.

Une **synthèse** du bilan de compétences est réalisée et remise au (à la) bénéficiaire à la fin de la formation.

Une **attestation de fin de formation** est remise au (à la bénéficiaire) à l'issue de la formation.

Un **questionnaire de satisfaction à chaud** est complété par le (la) bénéficiaire en fin de formation.

Six mois après la fin de l'accompagnement, le (la) consultant(e) contacte le (la) bénéficiaire pour réaliser un **entretien** physique ou téléphonique afin de faire le point sur sa situation et l'évolution de son parcours : un questionnaire est complété à ce moment là.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

En cas de situation de handicap, une étude de faisabilité pour proposer une formation adaptée sera effectuée.

Conformément à la réglementation (loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées/ Articles D 5211-1 et suivants du code du travail), nous proposons des adaptations (durée, rythme, méthode, support, pédagogique, etc.) pour répondre aux besoins particuliers de personnes en situation de handicap.
Le cas échéant l'organisme de la formation pourra mobiliser des compétences externes pour la recherche de solution permettant de l'accès aux formations.

MODALITÉ ET DELAIS D'ACCÈS À LA FORMATION

Un(e) consultant(e) Evolutis vous contacte par téléphone et vous propose un premier entretien individuel d'information gratuit et sans engagement.

Ce rendez-vous permet d'échanger sur votre situation actuelle, sur vos motivations à la réalisation d'un Bilan de compétences, sur les modes de financement possibles. Mais, parce que choisir son consultant c'est aussi une **rencontre humaine**, ce rendez-vous est aussi l'occasion de vous assurer que vous vous sentez en totale confiance avec le (la) consultant(e).

C'est aussi lors de ce rendez-vous que nous vous présenterons notre fonctionnement, le déroulé de notre accompagnement, de n**otre méthode EVOLUTIS,** de nos outils.

Enfin, nous échangerons ensemble sur la façon d'adapter de manière personnalisée votre Bilan de compétences (organisation, sujets prioritaires selon vous, …)

En fonction de cet échange lors de l'entretien, un **devis personnalisé** et le **programme** vous sont adressés.

La prestation débutera après **validation** du financement et à l'issue de la période de rétractation prévue selon ces mêmes conditions de financement.

Evolutis s'engage à remettre au bénéficiaire avant la formation :

- Le programme détaillé de la formation
- Le devis personnalisé
- Le livret d'accueil
- Le règlement intérieur
- Le nom du consultant
- La lettre de convocation à la formation comportant les horaires et planning prévisionnel
- La notice d'information pour les financements CPF
- Les Conditions générales de ventes (hors financement CPF)

FINANCEMENTS POSSIBLES

CPF

Cette formation est éligible au financement CPF (*)via le site
www.moncompteformation.gouv.fr
Pour les agent de la fonction publique, votre demande de financement doit être adressée à votre service RH.

PÔLE EMPLOI

Cette formation est éligible au financement Pôle Emploi. Votre demande de financement fera l'objet d'une étude par Pôle Emploi qui est libre d'accepter ou non de financer une formation de façon totale ou partielle, peu importe la formation qu'il leur est présentée.

ENTREPRISE/OPCO

Cette formation peut être prise en charge par votre employeur dans le cadre du Plan de développement de compétences de votre entreprise. Ce financement est possible soit par son OPCO auquel sont versées ses contributions de formations, soit directement par ses soins.

FINANCEMENT PERSONNEL

Cette formation peut être financée directement par vos soins avec un paiement allant jusqu'à 4 fois sans frais.

AUTRE

Selon certaines conditions, d'autres structures peuvent vous permettre de financer une formation (Agefiph, Cpam…). Rapprochez vous de votre consultant(e) Evolutis pour échanger ensemble sur votre situation.

COORDONNÉES DE L'ORGANISME DE FORMATION

L'enseigne **EVOLUTIS** appartient à la **Sarl Alliance Evolution.** Elle est représentée en Gironde par **l l'EIRL AURORA-Jean-Philippe HELBIG**. Organisme de formation enregistré sous le numéro 75331186933 auprès de la Préfète de la Région Nouvelle Aquitaine. Ce numéro ne vaut pas agrément d'état.

Le numéro SIREN de l'organisme de formation est le 531 514 487.Le siège social est situé au **236 Avenue Thiers, 33100 Bordeaux.** Contact : **09.71.37.12.48**

Site internet : **www.evolutis-gironde.fr**

-* Textes de référence :
-Décret n° 2026-126 du 24 février 2026 définissant les conditions d'éligibilité au compte personnel de formation des bilans de compétences mentionnés au 2° de l'article L. 6313.1 du code du travail
-Décret n° 2026-127 du 24 février 2026 relatif aux conditions d'éligibilité au compte personnel de formation et au plafonnement de prise en charge par ce compte de certaines actions de formations

TÉMOIGNAGES

Ces témoignages clients sont issus de la liste de nos avis Google :

“

Monsieur Helbig est une personne très humaine, très à l'écoute. Il est très compétent et efficace. Avec lui pas la peine de regarder votre montre, il prend le temps qu'il faut pour s'occuper de vous. Les méthodes proposées sont éprouvées et m'ont parfaitement convenu, et l'accompagnement a été sans reproche. M. Helbig sait aussi être souple en cas d'imprévu, et a le souci du bien-être de ses visiteurs. Un grand merci à lui pour tout le travail que nous avons fait en commun, qui m'a remis sur les rails pour me relancer professionnellement. ”

Jacques FOURY

“

J'ai eu la chance de rencontrer M. Helbig pour réaliser mon bilan de compétences. C'est un très grand professionnel qui fait preuve de beaucoup d'écoute et d'empathie. J'ai beaucoup apprécié sa démarche avec des tests, des analyses, des entretiens personnalisés et l'accompagnement pertinent et professionnel de M. Helbig dans un climat de confiance, chaleureux, et bienveillant. Ce bilan m'a permis de faire un point sur ma carrière, sur moi-même pour mieux connaitre ma personnalité, mes besoins, mes aspirations profondes et préparer ma reconversion professionnelle. Un grand merci à M.Helbig pour ce coaching de qualité ! ”

Alice NGUYEN

“

Après 6 mois d'accompagnement et d'échange avec Émilie, je ne peux que recommander ma conseillère pour son sérieux, ses connaissances, ses conseils avisés mais aussi sa sympathie et son sourire communicatif. Vous cherchez quelqu'un pour vous suivre et vous appuyer durant un bilan ? Vous l'avez trouvé !
Encore merci ”

Alice SOUPIZ

J'ai fait mon bilan de compétences dans un contexte professionnel compliqué, Monsieur Helbig à eu la patience et les mots pour me faire avancer à mon rythme avec son empathie et son écoute active, il a su analyser mes besoins et a été fort de propositions afin de me faire voir comment mon champ de possibles pouvait être bien plus large que ce que voulais voir, m'aidant ainsi à reprendre confiance en moi et prendre des décisions.
Je conseille la méthode ainsi que le consultant, compétant, humain et disponible.

Teresita MOLINA

Excellente dynamique de travail dans le but d'un bilan de compétence. Carmen est de très bons conseils, elle a su parfaitement m'aiguiller sur ma future orientation en fonction de ma personnalité, mes valeurs, mes compétences.
Elle m'a ouvert le champ des possibles tout en me remettant les pieds sur terre quand cela était nécessaire. Carmen a beaucoup d'expérience, ce qui permet une adaptabilité complète à chaque profil ainsi que des conseils individuels et personnalisés.

Marie PELLERIN

Entièrement satisfait de mon bilan de compétence dont le plein succès est principalement du à la méthode appliquée et au professionnalisme de Monsieur Helbig que je remercie infiniment pour son écoute et empathie naturelle, son analyse et sa force de proposition. Au delà de la pertinence du projet établi, j'ai retrouvé une confiance en moi et une résilience certaine.
Je recommande chaleureusement les services de Monsieur Helbig.

Laurent DARENGOSSE

Monsieur Helbig est génial !
Il fait preuve d'une grande écoute et d'une grande empathie.
Je l'avais choisi grâce aux différents avis et je ne peux que confirmer son grand professionnalisme. Très disponible et rassurant, je me suis réellement sentie prise en charge. Alors si vous avez des doutes sur votre vie pro, que vous vous interrogez, que vous aimeriez bien faire un point,que vous avez **besoin** de poser les choses, de prendre conscience de votre potentiel.... N''attendez plus !

Encore merci monsieur Helbig !

Marjolaine RISETTI

“

Carmen m’a accompagnée pour mon bilan de compétences alors que j’étais complètement perdue professionnellement.
Grâce à elle, j’ai pu trouver (ou retrouver !) ma voie, un projet avec du sens pour aller de l’avant.
Vous pouvez lui faire confiance les yeux fermés. Son expérience, ses compétences et surtout ses grandes qualités humaines font d’elle une professionnelle sans pareil. Je n’hésiterai pas à me tourner de nouveau vers elle pour du coaching si besoin et je la recommande chaudement à mon entourage. Encore une fois, merci Carmen pour le travail accompli ensemble et qui sans toi n’aurai jamais vu le jour. ”

Clémence PERROTIN

“

Un grand merci à Emilie pour m’avoir accompagné dans ma démarche de bilan de compétence.
Emilie est très professionnelle, pleine de gentillesse et de bienveillance qui sont indispensables pour un accompagnement optimum. Encore merci ”

Fabien PEDRETTI

“

Monsieur Helbig est une personne très expérimentée, empathique et très à l'écoute.
Excellente qualité de suivi, objectifs clairs et concis.
Plus qu'un bilan de compétences, c'est une expérience très riche et authentique.
Merci beaucoup pour votre professionnalisme, et votre bienveillance. Les mots me manquent pour exprimer ma profonde gratitude. C'est sans hésitation que je recommande monsieur Helbig!

Ines JOMAA ”

“

J'ai eu le plaisir de faire mon bilan avec M. Helbig et grâce à lui j'ai pu trouver un domaine qui me plait et entamer une formation par la suite.
Le suivi est irréprochable même après la fin du bilan, M. Helbig reste toujours disponible et prend même du temps pour prendre des nouvelles sur l'évolution de votre parcours.
Je ne peux que vous recommander cet établissement ! ”

Thomas CHEVRON

“

Je recommande +++
Mon bilan de compétences vient de s'achever et je démarre à la rentrée de septembre un contrat de professionnalisation en vue d'une reconversion professionnelle.
Je ne peux que confirmer les nombreuses qualités de M. HELBIG décrites dans les avis précédents. J'ai réalisé cet accompagnement dans les meilleures conditions qui soient. Sans lui, je ne serai jamais arrivée là où j'en suis aujourd'hui.
Encore merci pour votre écoute, vos conseils et votre bonne humeur M. HELBIG ;)

”

Delphine STECK

“

J'aL'accompagnement d’Émilie fut extrêmement précieux : son regard professionnel et toujours pertinent, son engagement sincère ainsi que ses encouragements m 'ont permis de réaliser un bilan de compétences éclairant, efficace et constructif. Merci à elle !

”

Anne Laure RIO